

I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES DE VERGES

2009 - 2012

Ajuntament de Verges
Juliol de 2009

ÍNDEX

1.	INTRODUCCIÓ	1
2.	CONTEXTUALITZACIÓ	2
3.	SITUACIÓ DE LA DONA AL MUNICIPI DE VERGES	3
4.	DIAGNOSI	9
5.	OBJECTIUS GENERALS:	11
7.	DESENVOLUPAMENT DE LES ACCIONS.....	12
8.	TEMPORALITZACIÓ I PRESSUPOST.....	15
9.	METODOLOGIA	18
10.	AVALUACIÓ.....	19

1. INTRODUCCIÓ

El I Pla Municipal d'Igualtat entre Homes i Dones ha estat aprovat per decret d'alcaldia _____ programa d'accions que us presentem respon a l'esmentat pla. Es desenvolupa al terme municipal de Verges, comarca del Baix Empordà. El projecte s'estructura seguint els eixos establerts en el *Pla d'Acció i Desenvolupament de les Polítiques de dones 2005-2007*.

Per la seva elaboració s'han utilitzat diverses fonts informatives: *Idescat (Institut d'Estadística de Catalunya)*, *padró municipal de Verges i treball de camp*.

El Pla Local, es treballa d'una manera transversal, implicant totes les Regidories i realitzant així un treball integral que té com a objectiu principal la millora de la situació de la dona dins la localitat. Per aquest motiu, s'ha intentat tenir en comptes tots els àmbits de la vida quotidiana: demografia, família, treball, educació, salut, oci i lleure i participació política i social, etc.

Esperem que a través d'aquest projecte es pugui trobar solució als problemes de les dones d'avui i així treballar conjuntament per a aconseguir un poble més igualitari.

2. CONTEXTUALITZACIÓ

Verges és un municipi de la comarca del Baix Empordà que té aproximadament 1195 habitants, una densitat de població d'uns 123,2 hab/km² i una superfície de 9,7 km². Respecte als recursos i equipaments municipals de caràcter sociocultural, educatiu, d'oci i esportiu, al municipi actualment, es disposa de:

- Centre d'Educació Infantil i Primària Francesc Cambó: Unitats d'escolarització de P3 fins a 6è de bàsica.
- Llar d'Infants Bombolles: Dues aules, P1 i P2, 30 places.
- Casa de cultura: S'hi realitzen activitats d'oci i d'educació no formal per a tota la població, i on algunes entitats del poble tenen el seu espai.
- Pavelló municipal Pepi Palomeras: S'hi fan activitats esportives i hi trobem també l'Associació del casal de jubilats;
- Sala polivalent: S'hi realitzen activitats com cursos de formació, xerrades, trobades, presentacions, etc.
- Està en procés la construcció d'una sala de lectura municipal.

Verges, tot i les reduïdes dimensions del municipi, disposa de 14 entitats locals diferents. Les entitats són, en general, molt actives i de tipologia molt diversa: hi ha entitats vinculades al món cultural, social, sanitari, educatiu, esportiu i d'oci. Totes les entitats són representades al Consell de Poble, espai on posen en comú les seves prioritats i estableixen línies d'actuació conjuntes, en consonància amb els interessos de la ciutadania en general i de l'Ajuntament

INFRAESTRUCTURES

Verges és la capital de la zona anomenada l'Empordanet, que acull els pobles de Jafre, Colomers, Vilopriu, Garrigoles, la Tallada, Tor, Ultramort, Parlavà i Ruplà. La població d'aquests municipis utilitza els serveis que s'ofereixen, ja que els seus ajuntaments, de reduïdes dimensions, no els poden oferir.

Malgrat ser un poble petit, s'està lluitant per dotar-lo el millor possible per satisfer les necessitats dels vergelitans. Així doncs, actualment es compta amb: una escola d'educació infantil i primària, una llar d'infants i un casal de jubilats.

Tots aquests equipaments faciliten una conciliació entre el món laboral i la vida familiar adaptant els horaris a les necessitats de la gent del poble.

Pel que fa els edificis amb funcions lúdiques i esportives cal posar un èmfasi especial al Pavelló municipal que acull la majoria d'activitats que es programen, així com, el camp de futbol i una pista polivalent.

3. SITUACIÓ DE LA DONA AL MUNICIPI DE VERGES

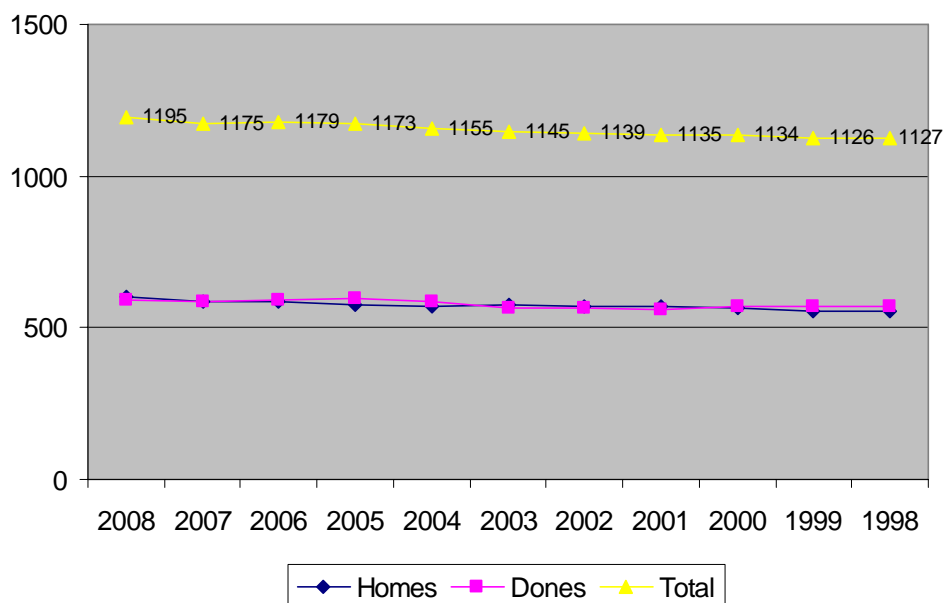
Per a poder analitzar la situació de la dona al municipi tindrem en compte diferents aspectes i així obtindrem una visualització clara de la realitat:

3.1 –DEMOGRAFIA

La localitat de Verges, tal com succeeix a la comarca, es caracteritza per un augment progressiu de la població tot i que perd pes percentual respecte a les comarques Gironines.

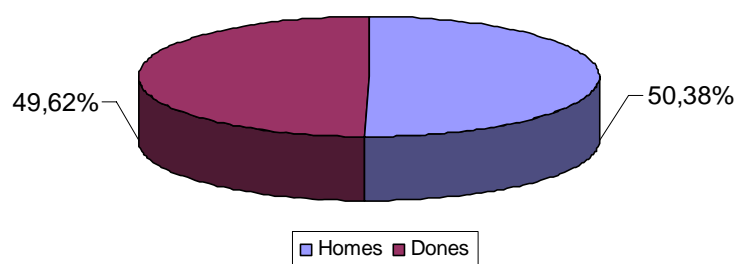
A continuació adjuntem un quadre resum on es pot copsar aquest lleuger increment:

Evulció de la població per sexe



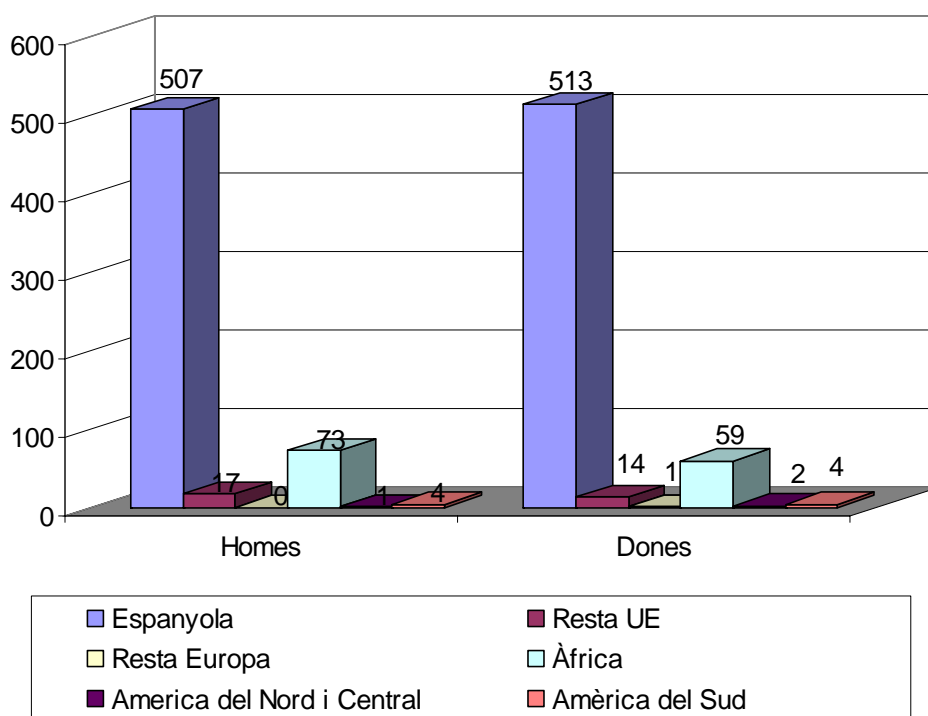
En aquests moments el municipi té una població total de 1195 habitants, d'aquets 602 són homes i 593 són dones.

Població per sexe



Les dones de Verges viuen més que els homes, gairebé 6 anys més de mitjana. En les causes de major longevitat de les dones hi intervenen factors biològics, socioeconòmics i d'estils de vida. Des d'una perspectiva diacrònica, s'evidencia que en la població de Verges s'està experimentant una tendència de clara reducció del nombre de joves. Observant el padró es contempla que les franges d'edat més joves són les que menys població tenen, la qual cosa confirma l'envelliment.

El **moviment migratori** que s'està produint dins del municipi, està associat a les necessitats socioeconòmiques dels seus països d'origen, per tant, hem de tenir en compte aquesta població que tindrà unes necessitats determinades en un futur immediat. A continuació detallem els immigrants regularitzats a Verges:



Observem que la gran majoria de la població immigrant de Verges prové de l'Àfrica i hi ha més homes que dones. La tendència general que s'ha observat al llarg dels anys es que els homes venen, aconsegueixen els papers per a poder treballar i posteriorment van al seu país d'origen a buscar les seves mullers i posteriorment a altres membres de la família. Els països d'on hi ha més immigrants són el Marroc i Gàmbia.

3.2- LA FAMÍLIA

Si s'analitza l'estructura de la població per gènere, s'aprecia un contingent de població femenina lleugerament inferior a la masculina. Aquest fet, no succeeix en totes les franges d'edat, sinó que és un fenomen marcat només en la població de més de 65 anys. Per tant, és clar que es produeix una feminització de l'envelliment fet que s'ha de tenir present de cares a la programació de futures polítiques de vellesa. Aquestes actuacions, cada vegada seran més necessàries per atendre

correctament a la gent gran i, d'altra banda, per aconseguir una descàrrega familiar d'aquelles dones que se n'ocupen per falta d'un sistema públic que els ajudi.

Pel que fa a la composició de la llar es constata una reducció de les llars extenses i múltiples, prenent cada vegada més força un model de llar uninuclear dotat de noves particularitats que tenen a veure amb les condicions socials del moment actual. Es constata que una part de les llars uninuclears estan compostes, a banda de la parella, per fills adults que allarguen el procés d'emancipació fins als trenta anys.

D'altra banda també s'està donant de forma incipient una incorporació de familiars que, en arribar a edats avançades, no poden valdre's per si mateixos. Tot plegat acaba conformant un model de llar més extens verticalment que l'anterior que acaba repercutint negativament en la dona perquè, en la majoria dels casos, li suposa un increment de les tasques que ha d'atendre.

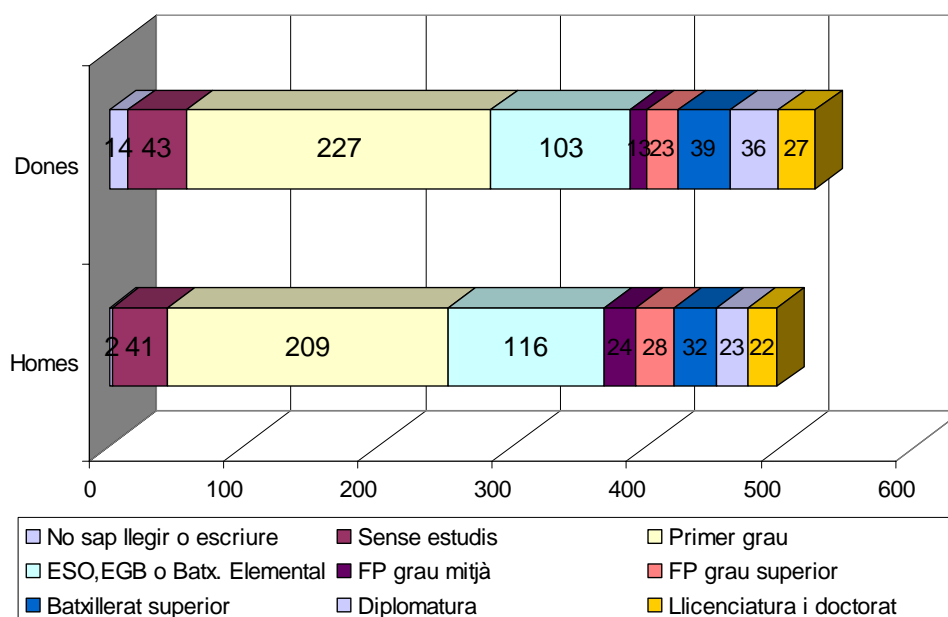
Un altre fet destacable és el percentatge important de dones que viuen soles. La majoria d'aquestes s'han vist obligades a aquesta manera de vida per qüestions d'edat (tenen més de 65 anys) i per estat civil (són vídues). A banda d'això, moltes tenen pocs recursos econòmics la qual cosa acaba configurant llars amb dificultats per tenir una qualitat de vida considerada "digna".

Una de les opcions que ha agafat més pes al llarg dels anys ha estat el de tenir una persona, normalment de nacionalitat russa o sud-americana que resideix a la llar de la persona amb dificultats per valdre's per si mateixa i que ajuda en totes les tasques de la llar. Aquestes persones solen trobar-se en situació irregular i necessiten feines que una part de la població autòctona no desitja realitzar.

Una altra forma de convivència són les famílies monoparentals. Les formades per dones i fills/es al seu càrrec han augmentat sensiblement en els darrers deu anys.

3.3- L'EDUCACIÓ

A Verges, les dades obtingudes pel que fa al nivell d'instrucció es troben relaxades a la següent gràfica:



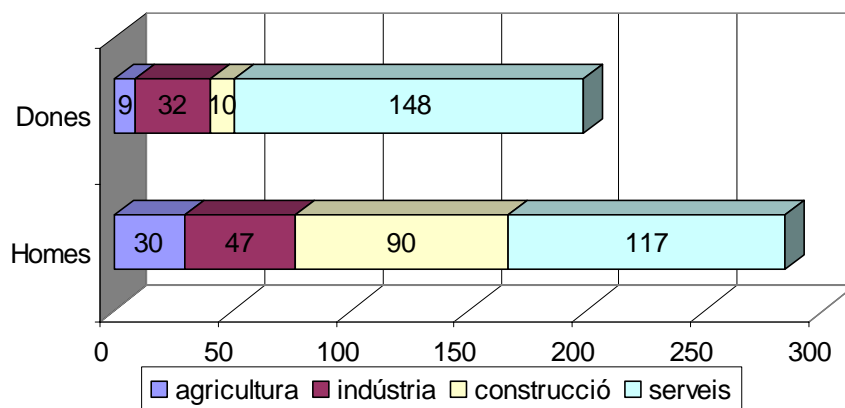
Font: Idescat 2001

Pel que fa a les persones que no saben llegir coincideixen amb la franja d'edat més avançada on en el seu temps, l'educació no era un dret universal. El nivell d'instrucció de la dona a Verges, com el de l'home, se situa en la línia general del país - el nivell educatiu està per sota de la mitjana de la Unió Europea -.

Tot i això, en el transcurs de la darrera dècada s'ha produït un creixement sostingut, essent més intensiu en les dones que no pas en els homes. És precisament aquest fet, el que explica que avui dia hi hagi més dones universitàries que no homes. En aquest sentit, doncs, la conquesta educativa de la dona ha estat ràpida tot i que amb repercussions desiguals si tenim en compte què succeeix en el mercat laboral.

3.4- EL TREBALL

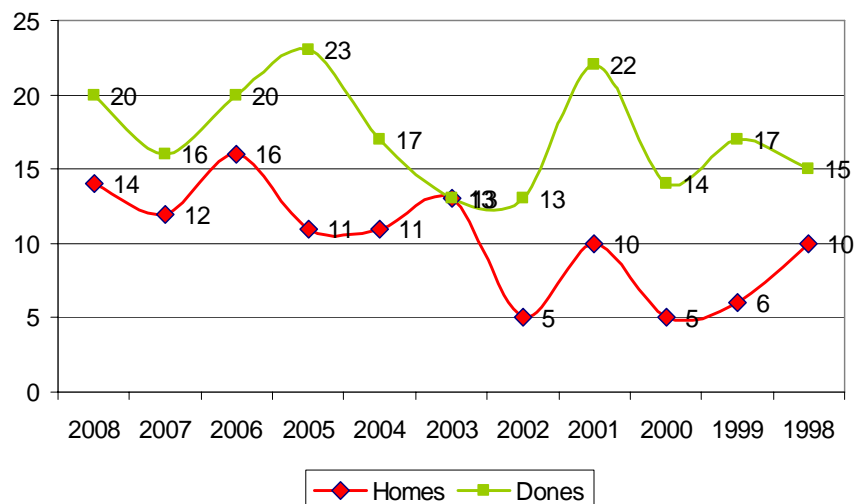
La progressiva incorporació de la dona al món laboral ha facilitat que aquestes tinguin independència econòmica, però també que existeixin altres tipus de desigualtats.



Font: Idescat 2001

En aquesta gràfica és pot apreciar com hi ha molts més homes que dones incorporats al mercat de treball i al mateix temps que les dones estan ocupades majoritàriament al sector serveis. Una característica important del mercat de treball local es que els homes treballen majoritàriament a la construcció i als serveis.

Aturats per sexe 1998-2008



Font: Idescat 2009

La gràfica de l'evolució de l'atur a la població pot portar a pensar que l'atur es troba al mateix nivell entre homes i dones, però no es cert. Les persones aturades es comptabilitzen entre les dones que volen treballar. Dins d'un grup que no consta en aquestes dades hi ha moltes dones que realitzen tasques de la llar i no es plantegen la possibilitat de treballar fora de les tasques reproductives.

La gràfica mostra que Verges no presenta un gruix important de persones a l'atur, tot i que si que es pot visualitzar l'augment de l'atur l'any 2008 en relació als anys anteriors, que pot ser conseqüència de la crisi econòmica que s'està vivint actualment.

Les dones de Verges reconeixen la dificultat que tenen a l'hora d'accedir a un treball pel fet de ser dona. Aquest accés és present i desigual en dos nivells: un de més general, que afecta a tothom independentment del gènere i que és conseqüència de l'actual dificultat d'inserció laboral; i un nivell més concret, que depèn de la condició de ser dona.

En aquest sentit, es poden destacar la poca capacitat d'elecció en el tipus de jornada laboral, la masculinització tradicional de certs treballs, el rebuig per la possibilitat de tenir fills, etc

Es tracta, en definitiva, d'una discriminació indirecta que s'exerceix tant des d'un punt de vista horitzontal, llocs de treball poc valorats ocupats majoritàriament per dones i vertical, els millors llocs dins d'una mateixa organització quasi sempre ocupats per homes.

3.5-TREBALL REPRODUCTIU

El treball reproductiu és, en bona mesura, el gran cavall de batalla de cara a la millora de la situació de la dona d'aquest segle. La gran majoria de tasques relacionades amb la cura de la llar i en la cura dels fills són responsabilitats que, fins avui, recauen majoritàriament damunt de les dones. Es fa palès que els homes se'n responsabilitzen ben poc i la seva aportació, quan hi és, es fa efectiva, sobretot, en qualitat de "col·laborador".

El fet que la dona s'hagi de responsabilitzar majoritàriament del treball reproductiu té, com fàcilment es pot deduir, nombroses repercussions que se li giren en contra. Algunes són visibles: reducció del temps lliure; restricció a l'hora de participar en el moviment associatiu, polític, cultural, etc.; d'altres, en canvi, no es veuen tant: dificulta l'entrada al mercat de treball i en cas que hi entri, en dificulta la seva consolidació i promoció.

3.6- SALUT

Com s'ha esmentat en l'apartat de demografia, la població femenina té una major esperança de vida que la masculina. La primera causa de mortalitat de les dones de la comarca són les malalties cardiovasculars, els càncers de mama i els accidents de trànsit. Dins el col·lectiu de dones, les noies joves -d'entre 16 a 30 anys- tenen alguns problemes específics, especialment comuns en els darrers anys: mals hàbits alimentaris, relaxament en la prevenció de malalties de transmissió sexual i tabaquisme.

Les malalties de salut mental tenen cada vegada més presència en la salut pública; la depressió i l'ansietat són els principals problemes, provocades sobretot per la compaginació de la vida familiar amb la vida laboral. Les conseqüències d'aquesta doble presència afecten directament la salut pública, i cada vegada són més nombrosos els casos concrets que s'han d'assumir en els diferents centres sanitaris.

3.7- OCI, LLEURE I CULTURA

Com a conseqüència de la creixent importància que ha anat adquirint l'oci i el lleure en els darrers temps, bona part dels individus en la nostra societat constitueixen cada vegada més la seva identitat al voltant d'aquestes dues esferes.

En aquest sentit, la majoria de les dones de Verges diuen realitzar habitualment activitats d'oci. Tot i així, moltes dones manifesten la seva voluntat de fer algun altre tipus d'activitat d'oci de més a més, que no poden dur a terme ja que la "doble jornada" que es veuen obligades a realitzar en limita dràsticament la seva voluntat i capacitat.

Si classifiquem les activitats d'oci que duen a terme, destaquen clarament aquell conjunt que es poden realitzar en l'espai domèstic com poden ser: estar amb la família, mirar la televisió, llegir... Aquest fet implica que les dones de la comarca tinguin un menor grau de sociabilitat en l'esfera de l'oci i el lleure que els seus homònims masculins.

3.8- PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL

La presència de la dona en les institucions polítiques és encara desigual. Si bé es pot constatar un augment de la presència de dones en alguns càrrecs polítics o en les llistes electorals, la paritat no es dona i les responsabilitats que aquestes assumeixen en la política institucional són poques. Aquestes responsabilitats giren a l'entorn d'àrees de caràcter social i participatiu, amb uns pressupostos molt minsos i amb una capacitat competencial reduïda.

Pel que fa a la participació en el món associatiu, cal remarcar que, tot i que les dones tenen clars obstacles en comparació als homes, la presència d'aquestes en les entitats vergelitanes és cada vegada més elevada.

4. DIAGNOSI

Com a eix vertebrador del pla i objectiu principal del projecte: "Donar suport a la implantació del Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones" des de l'ens local, amb transversalitat, incorporant progressivament la opinió de les dones del municipi i facilitant l'avenç social i la innovació cap a la igualtat de gènere.

Per tal d'agilitzar la lectura i estructurar les actuacions s'ha realitzat mitjançant els eixos inclosos en la Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones del 2005-2007.

- ***EIX 1. Aconseguir la transversalitat en el disseny i desenvolupament de polítiques de l'Ajuntament de Verges***

Un dels objectius bàsics d'aquest pla es aconseguir un projecte transversal, un projecte que arribi a totes les àrees municipals i a tota la població de Verges. Al mateix temps, també s'intentarà que aquest pla sigui consensuat i no sigui només impulsat des del consistori.

Una de les eines amb que també es treballarà serà amb el llenguatge no sexista. Encara avui hi ha una tendència generalitzada de masculinitzar tots els discursos i tota la documentació que es genera. A través de diferents accions s'instarà començar a donar alternatives a totes les persones que generen documentació i informacions en nom del consistori o amb subvencions d'aquest.

- ***EIX 2- Impulsar una cultura social positiva respecte el gènere***

L'àmbit de la cultura inclou moltes dimensions, des de la cultura entesa i vinculada amb el món de les arts, fins l'àmbit de l'educació. Així doncs, les necessitats detectades a la població són moltes i diverses:

- Manca d'un espai o servei per facilitar i millorar l'accés de les dones a l'oferta d'oci, lleure i cultura .
- El lleure juvenil a Verges és una de les grans mancances que es produeix a la vila. La majoria de joves gaudeixen del seu temps d'oci practicant algun tipus d'esport o bé desplaçant-se a altres localitats properes que disposin de locals d'oci nocturn i cinema. Així doncs, durant els caps de setmana és freqüent que els joves no es trobin a Verges i es produeix un buit en aquesta franja d'edat. És precisament en l'educació en el lleure on podem incidir en un treball més profund per consolidar els valors d'igualtat entre gèneres.
- En el camp de l'educació formal les necessitats estan cobertes mitjançant les iniciatives promogudes des d'organismes supramunicipals malgrat que a partir de l'educació secundària es faci necessari un desplaçament.

- ***EIX 3- Augmentar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat.***

Tot i que la presència de la dona ha augmentat de manera progressiva en la majoria d'àmbits, encara hi ha certs sectors on encara és molt marcat el predomini masculí, es realitzaran accions per intentar canviar aquesta tendència.

- ***Eix 4- Reorganització del temps i dels treballs per tal de fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques.***

Una de les principals dificultats que té el col·lectiu de dones a l'hora d'inserir-se en el mercat laboral és la conciliació de la jornada laboral amb la familiar ja que, en la majoria de casos, és ella qui es fa càrrec dels avis/àvies i fills.

Durant els períodes de maternitat o de malaltia d'algun familiar sempre és la dona qui abandona el seu lloc de treball. Aquest fet, dificulta la seva reincorporació al món laboral un cop s'ha superat aquest impàs. Aquest període d'absentisme laboral dona lloc a una desvinculació i una desactualització formativa dels requeriments actuals del mercat. Caldrà realitzar accions encaminades a facilitar la reinserció de la dona.

- ***Eix 5- Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones.***

Tal com s'ha copsat a l'anàlisi de la realitat es reflecteix una actitud relaxada vers les accions de prevenció de malalties malgrat de disposar de més informació. Per aquest motiu, s'emprendran diverses accions per intentar pal·liar aquesta actitud passiva.

Un dels col·lectius que està experimentant un augment considerable és el de dones immigrades. El primer pas per integrar-se dins del teixit social és promoure el coneixement de la llengua. Tot i que es realitzen cursos de català per a estrangers caldrà pensar com integrar les incorporacions tardanes.

- ***Eix 6.- Programa de l'abordatge de les violències contra les dones***

Aquest és un tema, que en general, sembla que només succeeixi en zones marginals i que no sigui important per la gran majoria de la població. Les xifres mostren, cada vegada més, que les persones maltractades poden ser de qualsevol classe social i poden tenir més o menys formació: no hi ha un model clar de dona maltractada. Al tenir en compte el problema s'intentarà utilitzar mesures de sensibilització i accions que ajudin a totes les persones a reflexionar sobre aquest problema.

5. **OBJECTIUS GENERALS:**

1. **EIX 1. Aconseguir la transversalitat en el disseny i desenvolupament de polítiques de l'Ajuntament de Verges**
 - 1.1. Establir polítiques de dones com un eix transversal de les accions municipals.
 - 1.2. Promocionar les polítiques de dones
2. **EIX 2. Construcció d'una cultura per a un nou contracte social.**
 - 2.1 Impulsar la cultura de les dones.
 - 2.2 Potenciar la coeducació dins el sistema escolar.
3. **EIX 3.- Incrementar la presència i participació de les dones en tots els àmbits de la vida social tenint en compte la seva diversitat.**
 - 3.1. Dinamitzar el teixit associatiu
 - 3.2. Fomentar la participació de les dones amb totes les seves diversitats, perfils i situacions, especialment les que tenen més possibilitats d'estar excloses socialment.
 - 3.3. Impulsar la permanència, incorporació i promoció de les dones en el mercat de treball.
4. **Eix 4.- Reorganització del temps i dels treballs per tal de fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques.**
 - 4.1. Valorar i reconèixer socialment les tasques de cura realitzades per les dones.
 - 4.2. Incrementar els recursos municipals a l'atenció domiciliària dels avis així com les places de residència.
5. **Eix 5.- Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones.**
 - 5.1. Garantir la qualitat de vida de les dones i donar resposta a la seva necessitat de serveis
 - 5.2. Recollir i donar resposta a les necessitats específiques de les dones migrades.
6. **Eix 6. Programa per a l'abordatge de les violències contra les dones.**
 - 6.1. Atenció a les dones víctimes de violències masclistes
 - 6.2. Prevenció i sensibilització de la població.

7. DESENVOLUPAMENT DE LES ACCIONS

EIX 1. Aconseguir la transversalitat en el disseny i desenvolupament de polítiques de l'Ajuntament de Verges

Objectiu 1.1. Establir polítiques de dones com un eix transversal de les accions municipals.

Accions / Mesures

1. Aprovar el Pla amb el màxim consens possible per tal d'assolir el compromís municipal en les polítiques públiques de dones.
2. Tenir present el contingut del Pla en el desenvolupament de totes les polítiques municipals.

Objectiu 1.2. Promocionar les polítiques de dones

Accions / Mesures

3. Realitzar una difusió pública del Pla, per tal de que la ciutadania tingui coneixement dels compromisos adquirits.
4. Sensibilitzar les forces polítiques perquè visualitzin les dones en els seus programes i facin propostes d'actuació.

EIX 2. Construcció d'una cultura per a un nou contracte social.

Objectiu 2.1. Impulsar la cultura de les dones.

Accions / Mesures

5. Ajustar les activitats a les demandes i necessitats de les dones.
6. Impulsar i fer una recerca històrica de les dones importants de Verges
7. Celebració de la Diada del 8 de març, "Dia de la Dona Treballadora"

Objectiu 2.2. Potenciar la coeducació dins el sistema escolar.

Accions / Mesures

8. Sensibilitzar la comunitat educativa en la perspectiva de gènere
9. Desenvolupar iniciatives educatives i culturals que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a través del recolzament d'iniciatives de formació a dones adultes a l'atur i sense titulacions acadèmiques.
10. Incentivar projectes de coeducació a través de professors i l'APA de l'Escola Francesc Cambó de Verges.

EIX 3.- Incrementar la presència i participació de les dones en tots els àmbits de la vida social tenint en compte la seva diversitat.

Objectiu 3.1. Dinamitzar el teixit associatiu

Accions / Mesures

11. Impulsar la creació d'una Associació local de dones a través de la posada en funcionament del Pla Municipal d'Igualtat entre Homes i Dones.
12. Fomentar la presència de dones a l'associacionisme local
13. Impulsar intercanvis entre associacions de dones d'altres municipis per a poder intercanviar experiències innovadores.

Objectiu 3.2. Fomentar la participació de les dones amb totes les seves diversitats, perfils i situacions, especialment les que tenen més possibilitats d'estar excloses socialment.

Accions / Mesures

14. Potenciar l'alfabetització de les dones a través de cursos de formació gratuïts.
15. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les actuacions dirigides a col·lectius específics com gent gran, persones immigrades o persones amb risc d'exclusió.

Objectiu 3.3. Impulsar la permanència, incorporació i promoció de les dones en el mercat de treball.

Accions / Mesures

16. Impartir cursos de formació transversals (idiomes, TIC, com realitzar recerques de feina...) específics per a dones de la població.
17. Incorporació de les dones a llocs de treball en empreses locals, a través d'accions de sensibilització i prospecció.
18. Assessorament i orientació de dones que vulguin realitzar un projecte d'autocupació.

EIX 4.- Reorganització del temps i dels treballs per tal de fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques.

Objectiu 4.1. Valorar i reconèixer socialment les tasques de cura realitzades per les dones.

Accions / Mesures

19. Potenciar la corresponsabilitat a la llar i en l'atenció i cura de les persones dependents.
20. Difondre mesures de sensibilització que fomentin el repartiment igualitari de les feines domèstiques, així com les derivades de les tasques reproductives.

Objectiu 4.2. Incrementar els recursos municipals a l'atenció domiciliària de la gent gran així com les places de residència.

Accions / Mesures

21. Donar suport a les mesures d'atenció domiciliària i de serveis a les persones.

Eix 5.- Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones.

Objectiu 5.1. Garantir la qualitat de vida de les dones i donar resposta a la seva necessitat de serveis, especialment als col·lectius més necessitats.

Accions / Mesures

22. Oferir informació i formació per millorar la salut de les dones.
23. Promoure campanyes d'informació i educació sexual entre la gent jove
24. Impulsar programes de coneixement de les drogues i les seves conseqüències.

Objectiu 5.2. Recollir i donar resposta a les necessitats específiques de les dones immigrades.

Accions / Mesures

25. Estudiar les necessitats de les dones immigrants
26. Accions específiques per donar resposta a les necessitats de la població femenina immigrant.

Eix 6. Programa per a l'abordatge de les violències contra les dones.

Objectiu 6.1. Atenció a les dones víctimes de violències masclistes

Accions / Mesures

27. Marcar un protocol d'actuació en cas de necessitat d'actuació en un cas de violència masclista.

Objectiu 6.2. Prevenció i sensibilització de la població.

Accions / Mesures

28. Accions de prevenció i sensibilització envers la violència de gènere.

8. TEMPORALITZACIÓ I PRESSUPOST

Aquest quadre contempla la previsió anual d'execució i durada de les accions i el pressupost d'execució. Tanmateix, no es descarten modificacions o ampliacions, degudament justificades.

PLA LOCAL DE DONES A VERGES						
Eix 1. Aconseguir la transversalitat en el disseny i desenvolupament de polítiques de l'Ajuntament de Verges						PRESSUPOST
ACCIÓ	2009	2010	2011	2012	450,00	TOTAL
1. Aprovar el Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes dones						0,00
2. Promoure la transversalitat del Pla a totes les àrees municipals						0,00
3. Realitzar una difusió pública del Pla, per tal de que la ciutadania tingui coneixement dels compromisos adquirits.						200,00
4. Sensibilitzar les forces polítiques perquè visualitzin les dones en els seus programes i facin propostes d'actuació.						0,00
6. Informar i formar al personal que gestiona els mitjans de comunicació locals.						250,00
EIX 2- Construcció d'una cultura per a un nou contracte social						PRESSUPOST
ACCIÓ	2009	2010	2011	2012	4.300,00	TOTAL
7. Ajustar les activitats a les demandes i necessitats de les dones.						500,00
8. Impulsar i fer una recerca històrica de les dones importants de Verges						500,00
9. Celebració de la Diada del 8 de març, "Dia de la Dona Treballadora"						300,00
10. Sensibilitzar la comunitat educativa en la perspectiva de gènere						500,00
11. Desenvolupar iniciatives educatives i culturals que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a través del recolzament d'iniciatives de formació a dones adultes a l'atur i sense titulacions acadèmiques.						2.000,00
12. Incentivar projectes de coeducació a través de professors i l'AMPA de l'Escola Francesc Cambó de Verges.						500,00

EIX 3- Incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social, tenint en compte la seva diversitat					PRESSUPOST	
ACCIÓ	2009	2010	2011	2012	10.200,00	TOTAL
13. Impulsar la creació d'una Associació local de dones a través de la posada en funcionament del I Pla Municipal d'Igualtat entre Homes i Dones.						500,00
14. Fomentar la presència de dones a l'associacionisme local						5.000,00
15. Impulsar intercanvis entre associacions de dones d'altres municipis per a poder intercanviar experiències innovadores.						1.000,00
16. Potenciar l'alfabetització de les dones a través de cursos de formació gratuïts.						500,00
17. Incorporar la perspectiva de gènere a totes els actuacions dirigides a col·lectius específics com gent gran, persones immigrades o persones amb risc d'exclusió.						500,00
18. Impartir cursos de formació transversals (idiomes, NTIC, com realitzar recerques de feina...) específics per a dones de la població.						500,00
19. Incorporació de les dones a llocs de treball en empreses locals, a través d'accions de sensibilització i prospecció.						2.000,00
20. Assessorament i orientació de dones que vulguin realitzar un projecte d'autoocupació.						200,00
EIX 4-Reorganització del temps i dels treballs per tal de fer de la vida quotidiana un eix vertebrador de les polítiques					PRESSUPOST	
ACCIÓ	2009	2010	2011	2012	2.000,00	TOTAL
21. Potenciar la corresponsabilitat a la llar i en l'atenció i cura de les persones dependents.						200,00
22. Difondre mesures de sensibilització que fomentin el repartiment igualitari de les tasques domèstiques, així com les derivades de les tasques reproductives.						500,00
23. Donar suport a les mesures d'atenció domiciliària i de serveis a les persones.						500,00
24. Revisar les opcions de crear o mancomunar una residència o centre de dia supramunicipal al municipi.						2.000,00

EIX 5-Oferir una atenció integral davant les necessitats de les dones					PRESSUPOST	
ACCIÓ	2009	2010	2011	2012	1.900,00	TOTAL
25. Oferir informació i formació per millorar la salut de les dones.						200,00
26. Promoure campanyes d'informació i educació sexual entre la gent jove						500,00
27. Impulsar programes de coneixement de les drogues i les seves conseqüències.						200,00
28. Estudiar les necessitats de les dones immigrants						500,00
29. Accions específiques per donar resposta a les necessitats de la població femenina immigrant.						500,00
EIX 6- Programa de l'abordatge de les violències contra les dones					PRESSUPOST	
ACCIÓ	2009	2010	2011	2012	300,00	TOTAL
36. Protocol d'actuació en cas de violència sexista						0,00
37. Accions de sensibilització envers la violència de gènere.						300,00

TOTAL FINAL	19.150,00
--------------------	------------------

9. METODOLOGIA

Per a la realització del pla local de dones de Verges, es pretén seguir una metodologia definida: un treball transversal, interinstitucional, sense oblidar la participació de les dones del municipi.

Aquest pla ha tingut en compte dos conceptes bàsics a l'hora de la seva elaboració: La transversalitat de gènere i les accions de discriminació positiva. També hi ha quatre principis que han orientat les propostes a desenvolupar: La transversalitat que acabem d'esmentar, la integració de totes les dones a la nostra societat, la participació activa de totes les vergelitanes i finalment la prevenció com a base d'una millor convivència social.

Actualment, els diferents departaments de l'Ajuntament de Verges s'estan reunint; veient com a necessitat primordial el fet de poder treballar coordinadament diferents aspectes que afecten a tothom.

La participació de les dones del municipi en l'elaboració d'aquest Pla Local ha estat decisiva. Les opinions, aportacions i suggeriments de les dones que assisteixen a les classes i tallers organitzats per l'Ajuntament de Verges ha estat la base de l'elaboració de la política de dones a Verges ja que el pla Local s'ha confeccionat i dissenyat fruit de les seves necessitats.

Les dones coneixen el pla i se'l fan seu, a partir d'una participació activa en les diferents fases d'elaboració, disseny de propostes d'actuació i posterior avaluació.

Cal destacar també la importància del fet que les gestores del programa són dones, les quals, conjuntament amb el govern municipal han potenciat la implicació de la població femenina en procés de creació i desenvolupament d'una política local de dones al municipi.

10. AVALUACIÓ

El Pla municipal d'igualtat entre homes i dones de Verges ha d'anar acompanyat d'un mètode propi d'avaluació, adaptat a la seva estructura i que tingui en compte les especificitats del sistema de gestió. Com a norma general, establim que el sistema d'avaluació ha d'anar presidit per la voluntat de ser funcional i útil.

Ha de ser un sistema d'avaluació àgil i fàcil d'utilitzar.

EIX PER EIX. ACCIÓ PER ACCIÓ.

- Cap actuació realitzada en el marc del Pla local de dones ha de ser aliena al sistema general d'avaluació.
- Cal integrar l'avaluació com una part quotidiana de la feina, no pas com un element excepcional.
- Es faran entrevistes en profunditat i enquestes de satisfacció per detectar el punt de vista de les persones que es beneficiaran dels serveis.