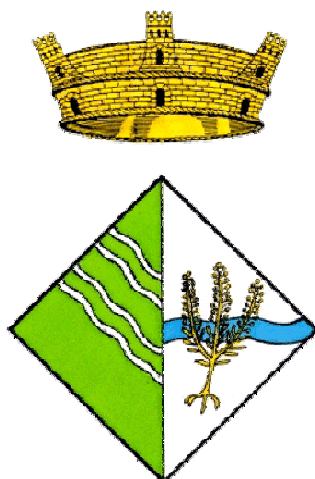


# Pla local de joventut 2008-2011

# Projectes 2010-2011



Ajuntament  
de  
Riells i Viabrea



# Índex

1. Introducció: .....	3
2. Projecte d'activitats 2010-2011 .....	4
2.1 Projecte d'acció jove .....	4
A- Justificació .....	4
B- Objectius del projecte .....	5
C- Descripció del projecte .....	6
D- Temporalització .....	7
E- Persones beneficiàries.....	7
F- Pressupost i pla de finançament .....	7
G- Difusió .....	9
H- Avaluació .....	9
2.2 Projecte de formació i treball.....	10
A- Justificació .....	10
B- Objectius del projecte .....	10
C- Descripció del projecte .....	11
C-1 Projecte educatiu a favor de la inserció laboral – Projecte Brigada Jove .....	11
C-2 Borsa de treball.....	15
C-3 Formació en el lleure - Curs de monitor/a de lleure.....	16
D- Temporalització .....	17
E- Persones beneficiàries.....	17
F- Pressupost i pla de finançament .....	17
G- Difusió .....	19
H- Avaluació .....	19
I- Contractació de personal .....	19
3. Projecte d'inversions en béns immobles.....	20
3.1 PROJECTE ESPAI JOVE .....	20
A- Justificació del projecte.....	20
B- Objectius del projecte .....	21
C- Descripció del projecte .....	21
D- Temporalització .....	21
F- Pressupost i pla de finançament .....	22
G- Difusió .....	23
H- Avaluació .....	23
Annex: .....	24

# 1. Introducció:

Els projectes que es presentaran a continuació s'emmarquen en el Pla Local de Joventut de Riells i Viabrea 2008-2011. És, doncs, per aquest motiu, que parteixen de la mateixa diagnosi, segueixen els objectius del mateix pla, així com la metodologia proposada per al seu desenvolupament.

Recordant el diagrama de problemes que es recollia en el Pla<sup>1</sup> i tenint en compte els projectes realitzats durant els anys 2008 i 2009 es pot veure, tal i com queda recollit en la seva memòria justificativa, com els problemes que es plantejaven s'han matisat però no desaparegut. És per aquest motiu que cal seguir treballant en la línia que apuntaven el objectius generals descrits en el Pla<sup>2</sup>.

Tornant a fer referència a la memòria justificativa dels projectes 2008-2009, concretament a la de l'any 2009, en ella s'hi pot veure com també es va començar a treballar en una línia que no estava prevista en el desenvolupament immediat del Pla, la línia de formació i treball. Tenint en compte el context econòmic actual es va decidir crear el projecte brigada jove i realitzar un curs de director de lleure parcialment subvencionat pel mateix ajuntament.

Aquesta nova línia de treball "formació i treball", com es veurà a continuació amb els projectes que es presenten, no només es manté sinó que es fa un esforç per potenciar-la.

---

<sup>1</sup> Veure annex, figura 1

<sup>2</sup> Veure annex, figura 2

## 2. Projecte d'activitats 2010-2011

En aquest apartat s'expliquen els dos projectes que es proposen per aquesta convocatòria 2010-2011 els quals són: *Projecte d'acció jove* (va iniciar-se al 2008 tal i com es preveia en el Pla) i el *Projecte de formació i treball* (va iniciar-se al 2009 i no estava previst en el Pla).

Al mateix temps es seguirà treballant amb el *Projecte de difusió* el qual també es va començar l'any 2008 a proposta del Pla. El motiu de no incloure aquest projecte en aquesta convocatòria és perquè no es permet presentar més de dos projectes d'activitats.

### 2.1 Projecte d'acció jove

#### A- Justificació

El Projecte d'Acció Jove fomenta la visibilitat del col·lectiu jove i el desenvolupament d'activitats juvenils tant a nivell municipal com a nivell del conjunt dels sis municipis que formen la zona Selva Sud (Breda, Fogars de la Selva, Hostalric, Massanes, Riells i Viabrea i Sant Feliu de Buixalleu).

Des de l'inici d'aquest projecte, 2008, es va començar a treballar conjuntament amb els pobles veïns (Selva Sud) amb la finalitat de mancomunar serveis i oferir projectes i activitats compartides, les quals difícilment es podrien portar a terme de manera individual, ja sigui pel seu cost o, entre d'altres, pel reduït nombre de joves potencialment interessats. Des d'aleshores, aquest treball realitzat entre els diferents municipis s'ha començat a consolidar alhora que es van ampliant de propostes de treball conjunt.

Com es comentava al principi d'aquest apartat, en aquest projecte és clau la metodologia que s'utilitza per portar-lo a terme. Estem parlant de la metodologia de la participació ciutadana.

La importància de portar a terme un projecte socioeducatiu com aquest a partir d'una metodologia participativa rau en el fet que aquesta metodologia ofereix opcions

d'arrelament al territori, ofereix opcions de compromís entre el municipi i els seus habitants en tant que aquests senten que prenen part en els afers que quotidianament els afecten.

És que la participació ciutadana és l'acció que exerceix la pròpia ciutadania en la presa de totes aquelles decisions que els afecten, decisions que regulen l'espai de creixement i desenvolupament quotidià dels membres d'una comunitat concreta, en aquest cas la juvenil. Aquest procés participatiu de decisió que es posa en mans de la comunitat jove té com a resultat, més enllà de les decisions preses que en sí ja garanteixen un consens important, la generació d'un sentiment de col·lectivitat, d'identitat, de compromís i d'arrelament al territori que creiem necessari per a Riells i Viabrea i per al conjunt dels municipis que formen la Selva Sud.

D'altra banda, cal tenir present que els processos participatius no se solen donar espontàniament, és a dir, requereixen, en la majoria de casos, que algú predisposi una situació concreta on es pugui donar aquest procés, i, per tant, entenem la participació com un procés d'aprenentatge que cal ensenyar i estimular mitjançant la pràctica i l'exercici. En aquest sentit, doncs, creiem que és cabdal que sigui l'Administració local qui pugui oferir aquest procés d'aprenentatge i desenvolupament als seus ciutadans.

Vistos, doncs, els beneficis que pot oferir un projecte socioeducatiu que fomenti la participació, creiem que aquests donen la resposta explícita a la necessitat de cohesió social que experimenta el col·lectiu jove.

## **B- Objectius del projecte**

<b>Finalitat</b>	<b>Objectius concrets</b>	<b>Objectius específics</b>
Afavorir la cohesió social entre els joves del municipi i de la Selva Sud.	Afavorir la visibilitat del col·lectiu juvenil.  Desenvolupar activitats per a joves al municipi i de la Selva Sud.	Potenciar i facilitar la creació d'iniciatives juvenils.  Proporcionar espais de diàleg entre joves i administració.

## C- Descripció del projecte

Com ja s'ha dit, la metodologia per a realitzar aquest projecte és la de la participació ciutadana aplicada, en aquest cas, al col·lectiu juvenil. Creiem que per mitjà d'aquesta metodologia aconseguirem crear la confiança suficient entre administració i col·lectiu juvenil per tal de dinamitzar el municipi, entenent els joves com a principals protagonistes de les accions que ells mateixos secundin.

Pel que fa a la interinstitucionalitat, val a dir que cal diferenciar dues branques d'aquest projecte, la primera fa referència al marc geogràfic municipal, i la segona fa referència a la regió anomenada Selva Sud.

Pel que fa l'abast municipal cal esmentar que hi ha diverses regidories (cultura, festes, educació, salut, participació ciutadana, esports i medi ambient) implicades, en major o menor mesura, en les accions que es volen portar a terme.

Per ser coherents amb el model de metodologia que volem emprar, la participació ciutadana, és difícil poder oferir un inventari de les activitats i accions juvenils que es desenvoluparan, ja que aquestes han de ser pactades amb els propis joves en un període de temps suficient. Malgrat això, el que sí podem explicitar són aquells projectes i activitats que en el seu dia es van començar a realitzar i s'han consolidat així com aquells de nova creació que ja s'ha pactat per poder-les portar a terme.

A nivell municipal:

- Comissió festes (programació juvenil de la Festa Major i de Carnaval).
- Sonoritza (concurs de grups de música emergents).
- Col·laboració en festes populars (Sant Jordi, Cavalcada de Reis)

A nivell Selva Sud:

- Sortida Selva Sud (consolidat)
- Concurs Literari Juvenil Premi Sant Jordi (nova creació)
- Carnet Jove Selva Sud (nova creació)
- Tornabé (consolidat)
- Efecte mirall (projecte d'arts visuals, creació de curtsmetratges de temàtica salut i hàbits saludables) (nova creació)

## D- Temporalització

Aquest projecte es portarà a terme al llarg del 2010 i 2011. El fet de què hi hagi activitats, projectes i serveis dins del *Projecte d'Acció Jove* que ja s'estiguin consolidant i que n'hi hagi de nous mostra que el treball que s'està realitzant comença a arrelar. Quan es diu que aquest projecte es realitzarà al llarg de 2010 i 2011 és perquè cadascuna de les propostes es realitza en una època de l'any concreta:

	Gen.	Feb.	Mar.	Abr.	Mai.	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Oct.	Nov.	Des.
Projecte i/o activitat												
Comissió festes												
Sonoritza												
Festes populars												
Sortida Selva Sud												
Concurs literari												
Carnet Jove												
Tornabé												
Efecte mirall												

## E- Persones beneficiàries

Aquest projecte anirà destinat a fomentar la participació de tot el col·lectiu juvenil, entès com a totes aquelles persones d'entre 15 i 29 anys, aportant cadascú el que cregui convenient en matèria de participació.

## F- Pressupost i pla de finançament

El pressupost que es presenta a continuació està calculat tenint en compte les despeses de l'any 2010 i 2011.

Degut a la metodologia participativa d'aquest projecte es fa difícil concretar amb exactitud el pressupost, ja que en funció del desenvolupament del mateix projecte, els i les joves poden proposar projectes i activitats que de moment no estan previstos. Malgrat això, tot seguit s'especifica el pressupost tenint en compte, per una banda els projectes i activitats consolidades i, per altra banda els projectes i activitats de nova creació ja projectades. En

aquest pressupost cal preveure-hi un marge pressupostari per tal de poder donar cabuda a possibles propostes que puguin sorgir a mesura que s'avança en el temps.

El pressupost municipal destinat a joventut pels anys 2010 i 2011 és de 49.000€. A aquí s'hi inclou 19.000€ de la part proporcional del sou del tècnic (tècnic compartit entre diferents àrees del mateix ajuntament). Si es vol saber quina és la quantitat anual s'haurà de dividir els 49.000€ entre dos. Això dona un resultat de 24.500€/any que es destinen a polítiques de joventut.

El pressupost general de l'Ajuntament de Riells i Viabrea per l'any 2010 és de 6.500.542'42€ i el pressupost ordinari de l'Ajuntament per l'any 2010 és de 3.210.975'79€, per tant, la partida pressupostària que es destina exclusivament a l'Àrea de Joventut correspon al 0,76% del pressupost ordinari de l'Ajuntament.

### Pressupost 2010-2011

	Concepte	Pressupost
1	Sou del tècnic de joventut	13.000€
2	Comissió festes (Festa Major i Carnaval)	18.000€
3	Sonoritza	9.000€
4	Festes populars (Sant Jordi i Cavalcada de reis)	0€
5	Sortida Selva Sud	900€
6	Concurs Literari Juvenil Selva Sud Premi Sant Jordi	300€
7	Carnet Jove Selva Sud	200€
8	Tornabé Fires Girona	200€
9	Efecte Mirall	1.000€
10	Altres	2.000€
	<b>TOTAL</b>	<b>44.600€</b>

El concepte 1 del pressupost pertany al capítol 1 (despeses de personal). La resta de conceptes pertanyen al capítol 2 (despesa corrent en béns i serveis).

El concepte 4, com es pot veure, està valorat en 0€. Això és possible perquè les despeses materials d'aquest concepte les assumeix l'Àrea de Cultura d'aquest Ajuntament. És per això que, en aquest cas, només es contempla la despesa de personal, la qual ja està inclosa en el concepte 1 d'aquest pressupost.

## Pla de finançament 2010-2011

	Concepte	Aportació de l'Ajuntament	Aportació de la Secretaria General de Joventut
1	Sou del tècnic de joventut	8.700€	4.300€
2	Comissió festes	12.000€	6.000€
3	Sonoritza	6.000€	3.000€
4	Festes populars	0€	0€
5	Sortida Selva Sud	600€	300€
6	Concurs Literari Juvenil	200€	100€
7	Carnet Jove Selva Sud	125€	75€
8	Tornabé	125€	75€
9	Efecte Mirall	650€	350€
10	Altres	1.200€	800€
	<b>TOTAL</b>	<b>29.600€</b>	<b>15.000€</b>

El concepte 1 del pla de finançament pertany al capítol 1 (despeses de personal) i la resta de conceptes pertanyen al capítol 2 (despesa corrent en béns i serveis).

## G- Difusió

Les principals estratègies de difusió que es portaran a terme, per una banda, seran a partir del blog de joventut creat pels propis joves, a través de correu electrònic, a través de missatges de mòbil, anuncis a la ràdio local i cartelleria a més de cartes personalitzades en casos puntuals pel què fa referència al municipi i, per altra banda, la pàgina web del Consell Comarcal de la Selva, Àrea de Joventut, i el facebook de la Selva Sud.

## H- Avaluació

Per tal de saber si aquest projecte ha tingut repercussió en la cohesió social del municipi, caldrà verificar el següent:

- Caldrà percebre que la resta de la comunitat (a banda dels joves) estiguin al corrent de les iniciatives juvenils desenvolupades al municipi.

- Que sigui creixent el nombre de joves que participi en les activitats i que es comprometi a organitzar-ne.
- Que s'hagin desenvolupat i potenciat els espais de treball i diàleg entre les diferents comissions juvenils al municipi.

També caldrà revisar què és el que ens ha facilitat i/o dificultat l'èxit de la intervenció? Quins canvis en el pla ens poden ajudar a millorar la intervenció? un cop finalitzada cadascuna de les accions, activitats i projectes.

## 2.2 Projecte de formació i treball

### A- Justificació

La població juvenil és un col·lectiu especialment feble davant el mercat de treball ja sigui per la seva poca o nul·la experiència en el món laboral, per la seva formació, en alguns casos, insuficient o inacabada en d'altres, per la seva manca d'autonomia a nivell de mobilitat, per manca, en ocasions, de maduresa personal, per ser la diana d'estereotips o prejudicis socials,... Actualment a aquí s'hi ha de sumar els efectes de la crisi econòmicofinancera i social en la que estem immersos.

Amb la intenció de reduir la taxa d'atur juvenil del municipi de Riells i Viabrea dins el *Projecte de Formació i Treball* es presenta un projecte educatiu a favor de la inserció laboral, el servei de borsa de treball i un curs de monitor/a de lleure.

### B- Objectius del projecte

Finalitat	Objectius concrets	Objectius específics
Reduir la taxa d'atur juvenil.	Posar a l'abast dels i les joves places de treball.  Ofertir formació als i a les joves per tal d'ampliar-los les seves possibilitats d'inserció laboral.	Crear projectes d'ocupació juvenil.  Donar a conèixer el servei de borsa de treball.  Proporcionar espais de formació en el lleure.

## C- Descripció del projecte

### C-1 Projecte educatiu a favor de la inserció laboral – Projecte Brigada Jove

#### 1. INTRODUCCIÓ

Brigada Jove RiV és un projecte educatiu d'inserció laboral destinat a joves d'entre 16 i 20 anys de Riells i Viabrea, els mesos de juny i juliol. L'objectiu principal d'aquest és treballar els hàbits i les actituds laborals dels joves del municipi, a partir de la seva inserció laboral a la Brigada Municipal o a altres llocs de treball municipals (deixalleria, oficines, biblioteca,...).

El que persegueix aquest projecte és oferir una feina en el període d'estiu (juny i juliol) a joves que encara no hagin entrat al mercat laboral o bé que hagin tingut escasses experiències laborals i/o experiències sense èxit. Cal tenir present que a Riells i Viabrea no hi ha massa indústria, comerç ni turisme i aquest fet dificulta poder tenir accés a diferents ofertes de treball. A més, degut a la peculiaritat geogràfica de Riells i Viabrea (municipi dispers) i a la manca d'una xarxa eficient de comunicació afegeix un punt de dificultat a la tasca d'accedir als potencials llocs de treball.

La Brigada Jove RiV treballarà conjuntament amb la Brigada Municipal i/o altres treballadors municipals. Les feines que es realitzaran seran de manteniment, jardineria, neteja, preparació de material per a actes culturals, lúdics i/o festius, treballs d'oficina, dinamització,... El/la jove/a fent aquestes tasques prendrà consciència de la feina que es fa en cadascun d'aquests llocs de treball tot adquirint hàbits i actituds laborals que podrà desenvolupar en els seus propers llocs de treball.

Aquest estiu serà la segona vegada que es durà a terme el projecte Brigada Jove RiV al nostre municipi. Tenint en compte les referències de funcionament de programes com el que ara es presenta a altres municipis i perquè aquest projecte sigui realment un projecte educatiu i laboral caldrà contractar un/a professional del camp educatiu amb categoria de coordinador/a del projecte i dirigent de la brigada jove.

El projecte Brigada Jove RiV s'emmarca dins diverses àrees de l'Ajuntament de Riells i Viabrea (Joventut, Promoció Econòmica, Educació, Benestar Social i Serveis). Aquest fet posa de relleu la complexitat del projecte i la intenció de treballar coordinadament entre

diferents regidories municipals tot realitzar una tasca necessàriament interdepartamental per tal de donar resposta a les necessitats d'aquest projecte.

## **2. OBJECTIUS**

En aquest apartat s'explica l'objectiu principal del projecte Brigada Jove RiV i els objectius específics que se'n deriven:

### **Objectiu principal:**

- Treballar hàbits i actituds laborals d'èxit amb els joves de Riells i Viabrea que formin part del projecte Brigada Jove RiV que tinguin entre 16 i 20 anys durant el període d'estiu (juny i juliol) de 2010.

### **Objectius específics:**

- Afavorir el desenvolupament d'hàbits i actituds laborals d'èxit en els joves com pot ser l'autonomia, la iniciativa o, entre d'altres, la puntualitat.
- Donar a conèixer recursos, tècniques i estratègies per a la recerca de feina activa.
- Projectar la imatge del jove com agent positiu i actiu en el seu entorn social més proper.
- Procurar una bona integració dels i les joves amb més dificultats socials en el grup de treball.
- Estimular la igualtat de gènere a partir de la realització de les mateixes tasques, en termes generals, indistintament de si són nois o noies.
- Potenciar el propi municipi com a recurs laboral.

### **3. ÀMBIT D'ACTUACIÓ I TEMPORALITAT**

La Brigada Jove s'ubica al municipi de Riells i Viabrea, dins les regidories de Joventut, Promoció Econòmica, Educació, Serveis i Benestar Social, per tant, es pot dir que és un projecte d'àmbit municipal. Els destinataris seran joves d'entre 16 i 20 anys desocupats i empadronats al municipi de Riells i Viabrea.

Es proposaran 5 places per a aquest projecte en què els candidats seleccionats s'incorporaran el dia 14 de juny i acabaran el 23 de juliol de 2010. Els candidats seleccionats tindran el dret de treballar les sis setmanes que durarà el projecte sempre que el desenvolupament i comportament d'aquests treballadors no suposi l'acomiadament del lloc de treball. Dels candidats a aquest projecte, es tindrà especialment en compte el fet de poder acceptar una o dues persones, derivades dels Serveis Socials, les quals tindran preferència vers la resta de candidats que accedeixin a aquest projecte de manera normalitzada. Tot i així, s'establirà un llistat de condicionants els quals determinaran la puntuació dels candidats a l'hora de fer la selecció.

Per tal d'assegurar la correcta tasca educativa d'aquest projecte i, en general, el seu bon funcionament, es proposa la contractació d'un/a professional del camp educatiu el/la qual realitzi les tasques de coordinació del projecte i de direcció de la brigada jove. La temporalitat contractual de l'educador/a anirà del 7 de juny al 30 de juliol de 2010.

### **4. TASQUES DE L'EDUCADOR/A**

L'Educador/a juntament amb el Cap de Brigada i treballadors de l'Ajuntament, estaran diàriament amb els joves. Els primers 5 dies, quan els joves encara no hagin començat a treballar, l'educador/a farà les tasques pròpies per engegar el projecte, contacte amb els joves, planificació, etc. L'última setmana de juliol l'educador/a haurà de redactar la l'avaluació i la memòria del projecte.

Les tasques més destacades de l'educador/a són:

- Definició de la programació setmanal, definició de grups i tasques, control de contractes i documentació, coordinació amb professionals de la Xarxa (Cap de Brigada, Ajuntament, Joventut, Promoció Econòmica, Benestar social i Serveis)

- Atenció directa als joves: gestió de conflictes, supervisió de les tasques, hàbits i conducta laboral, control d'assistència i de baixes, etc.
- Elaboració de material sobre el tema d'inserció laboral, explicació de què és un contracte, com trobar feina, etc.
- Seguiment socioeducatiu i tutories amb els joves en el cas que sigui necessari.
- Avaluació del servei, memòria.
- Acompanyar els joves als diferents destins de treball.
- Explicar les tasques a realitzar i assegurar-se que els joves ho hagin entès.
- Introduir hàbits laborals i potenciar els ja existents.
- Procurar un clima adequat de treball.

## 5. PRESSUPOST

Per tal de poder portar a terme aquest projecte caldrà tenir en compte diferents capítols de despeses:

### Ingressos:

Regidoria de Joventut	5.000€
Regidoria de Promoció Econòmica	3.000€
Regidoria d'Ensenyament	<u>2.000€</u>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>10.000€</b>

### Despeses:

Despeses de contractació: 9.400€

- Contractació d'un educador/a durant 8 setmanes a jornada completa (37'5h/set-mana). (4.000€)
- Contractació de 5 joves durant 6 setmanes a jornada parcial (25h/setmana). (5.400€)

Despeses de material: 500€

- Roba de treball i d'equipament.

Altres despeses: 100€

- Material fungible d'oficina (folis, carpetes,...). (50€)
- Disponibilitat d'ordinador, impressora, fotocopiadora, despatx,... (50€)

**TOTAL DESPESES 10.000€**

## **Annex**

Críteris per a la selecció dels i/o les joves de 16 a 20 anys per al projecte de Brigada Jove RiV 2010:

Condicions obligatòries:

- Tenir complerts els 16 anys el dia 1 de juny de 2010.
- No tenir més de 20 anys el dia 30 de juliol de 2010.

Condicions per adquirir puntuació:

- Estar en situació d'atur. (1 punt)
- No cobrar cap tipus de prestació econòmica. (1 punt)
- Situació de la unitat familiar, on viu el jove, econòmicament desafavorida. (2 punts):
  - Nombre de membres de la unitat familiar amb capacitat econòmica.
  - Càrregues familiars.
  - Pagaments d'habitatge (lloguer o compra)
  - Altres

Nota: L'equip avaluador de currículums, en el cas que sigui necessari, també podrà tenir en compte altres críteris que cregui d'especial interès.

## **C-2 Borsa de treball**

L'Ajuntament de Riells i Viabrea ha engegat, des de el mes de març, el servei de Borsa de Treball per a tots els ciutadans, i en especial pel col·lectiu juvenil, que cerquin feina o que es

trobin en situació d'atur. Un servei que el que pretén inicialment és el de fer de mitjancer entre empreses que ofereixen llocs de treball i persones que busquen feina.

El mecanisme de funcionament és el següent: les persones interessades que vulguin formar part de la borsa de treball han d'anar presencialment a la recepció de l'ajuntament i emplenar la sol·licitud d'incorporació a la borsa de treball, a més a més, s'haurà de firmar un document d'autorització per utilitzar les dades (Llei de protecció de dades) per tal de poder enviar a empreses o institucions públiques i/o privades que tinguin la intenció d'incorporar personal laboral, i per tant, formar part dels processos selectius laborals que es convoquin.

Per altra banda el consistori s'adherirà en breu a la Xarxa de Serveis Local de Promoció Econòmica impulsada per la Diputació de Girona i que en una de les seves primeres actuacions serà el de dotar a borsa de treball d'un sistema informàtic per automatitzar les entrades d'usuaris que busquen feina i empreses que presenten ofertes.

Es té previst que en un futur es podrà fer via telemàtica a través de la web municipal i es podran rebre ofertes de diferents localitats de la demarcació de Girona i altrament les persones podran sol·licitar feines en altres municipis.

El servei d'ocupació té com a objectiu acostar les ofertes del teixit empresarial i les necessitats dels treballadors.

### C-3 Formació en el lleure - Curs de monitor/a de lleure

Així com el 2009 es va oferir un curs de director/a de lleure, l'any 2010 s'ofereix un curs de monitor/a de lleure ja que existeix una demanda de persones amb aquest perfil professional. De cares al 2011 caldrà veure quina és la necessitat del mercat de lleure per tal de seguir plantejant un curs de monitor/a de lleure o bé de director/a de lleure.

## D- Temporalització

Aquest projecte es portarà a terme al llarg del 2010 i 2011. Quan es diu que aquest projecte es realitzarà al llarg de 2010 i 2011 és perquè cadascuna de les propostes es realitza en una època de l'any concreta:

	Gen.	Feb.	Mar.	Abr.	Mai.	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Oct.	Nov.	Des.
Projecte i/o activitat												
Brigada Jove												
Borsa de treball												
Curs monitor/a de lleure												

Quedarà per determinar la temporalització del curs de formació en el lleure de l'any 2011.

## E- Persones beneficiàries

Aquest projecte anirà destinat a tot el col·lectiu juvenil de Riells i Viabrea o bé dels municipis de la Selva Sud en funció de les condicions de cada projecte.

## F- Pressupost i pla de finançament

El pressupost que es presenta a continuació està calculat tenint en compte les despeses de l'any 2010 i 2011.

El pressupost municipal destinat a joventut pels anys 2010 i 2011 és de 49.000€. A aquí s'hi inclou 19.000€ de la part proporcional del sou del tècnic (tècnic compartit entre diferents àrees del mateix ajuntament). Si es vol saber quina és la quantitat anual s'haurà de dividir els 49.000€ entre dos. Això dona un resultat de 24.500€/any que es destinen a polítiques de joventut.

El pressupost general de l'Ajuntament de Riells i Viabrea per l'any 2010 és de 6.500.542'42€ i el pressupost ordinari de l'Ajuntament per l'any 2010 és de 3.210.975'79€, per tant, la partida pressupostària que es destina exclusivament a l'Àrea de Joventut correspon al 0,76% del pressupost ordinari de l'Ajuntament.

## Pressupost 2010-2011

	Concepte	Pressupost
1	Sou del tècnic de joventut	5.000€
2	Contractació joves per al Projecte Brigada Jove	10.800€
3	Contractació educador/a i compra material Projecte Brigada Jove	9.200
4	Borsa de treball	0€
5	Curs formació en el lleure	750€
6	Altres	2.000€
	<b>TOTAL</b>	<b>27.750€</b>

El concepte 1 i 2 del pressupost pertany al capítol 1 (despeses de personal). La resta de conceptes pertanyen al capítol 2 (despesa corrent en bens i serveis).

El concepte 4, com es pot veure, està valorat en 0€. Això és possible perquè les despeses materials d'aquest concepte les assumeix l'Àrea de Promoció Econòmica d'aquest Ajuntament. És per això que, en aquest cas, només es contempla la despesa de personal, la qual ja està inclosa en el concepte 1 d'aquest pressupost.

## Pla de finançament 2010-2011

	Concepte	Aportació de l'Ajuntament	Aportació de la Secretaria General de Joventut
1	Sou del tècnic de joventut	3.200€	1.800€
2	Contractació joves Brigada Jove	6.900€	3.900€
3	Educador/a i material Brig. Jov.	5.900€	3.300€
4	Borsa de treball	0€	0€
5	Curs formació lleure	500€	250€
6	Altres	1.250€	750€
	<b>TOTAL</b>	<b>17.750€</b>	<b>10.000€</b>

El concepte 1 i 2 del pressupost pertany al capítol 1 (despeses de personal). La resta de conceptes pertanyen al capítol 2 (despesa corrent en bens i serveis).

## **G- Difusió**

Les principals estratègies de difusió que es portaran a terme, per una banda, seran a partir del blog de joventut creat pels propis joves, a través de correu electrònic, a través de missatges de mòbil, anuncis a la ràdio local i cartelleria a més de cartes personalitzades en casos puntuals pel què fa referència al municipi i, per altra banda, la pàgina web del Consell Comarcal de la Selva, Àrea de Joventut, i el facebook de la Selva Sud.

## **H- Avaluació**

Per tal de saber si aquest projecte ha tingut repercussió en la cohesió social del municipi, caldrà verificar el següent:

- Caldrà portar un registre del nombre de joves usuaris del servei de borsa de treball i fer-los un seguiment per tal de verificar si els ha servit per trobar un lloc de treball.
- Observar si les places ofertades pel curs de formació en el lleure queden vacants o ocupades i si les persones que les han ocupat han, per una banda, obtingut la titulació i, per altra banda si han trobat un lloc de treball.
- Fer un seguiment dels i les joves participants del projecte Brigada Jove per saber si el seu pas a aquest els ha facilitat la inserció laboral un cop acabat el projecte.

## **I- Contractació de personal**

Com s'ha dit, dins aquest projecte (formació i treball) hi trobem el de *Brigada Jove*. En aquest projecte, tal i com ja s'ha explicat, el mateix Ajuntament assumeix la contractació de 10 joves (5 per l'any 2010 i 5 per l'any 2011).

## 3. Projecte d'inversions en béns immobles

### 3.1 PROJECTE ESPAI JOVE

#### A- Justificació del projecte

La manca d'equipaments, malauradament és una de les característiques del municipi. És per aquest motiu que a partir del 2008 neix el *Projecte Espai Jove* amb la intenció de crear un espai físic de referència juvenil i amb la intenció de preveure espais on desenvolupar-hi activitats juvenils. Disposar d'un espai físic afavorirà la visibilitat del col·lectiu jove vers la resta de la població i farà possible la realització d'algunes activitats juvenils que actualment no es poden portar a terme perquè requereixen d'un mínim d'instal·lacions.

El *Projecte Espai Jove* es concreta en la creació d'una sala d'ús exclusiu i permanent pel col·lectiu jove. Aquesta sala està ubicada dins les instal·lacions del pavelló municipal d'esports que s'està construint.

La descripció del projecte amb activitats que es farà a l'immoble està per definir així com també està per definir el protocol d'utilització d'aquest espai ja que el que es pretén és que ho faci la comissió de treball *Comissió Local Jove*. Aquesta comissió de treball, es va formar durant el procés participatiu per a l'elaboració del Pla i està composta per 14 joves.

Cal dir que la proposta que sorgeixi a partir del treball dels joves caldrà ser aprovada per la Regidoria de Joventut en primera instància i de manera definitiva per l'Equip de Govern Municipal. La intenció del consistori és que aquest local esdevingui un lloc de referència pels joves i on s'hi fomenti la creació d'iniciatives. En cap cas es podrà convertir en un espai que no vetlli pels hàbits saludables i on es fomenti el sedentarisme i la passivitat.

## B- Objectius del projecte

Finalitat	Objectius concrets	Objectius específics
Afavorir la cohesió social entre els joves del municipi.	Afavorir la visibilitat del col·lectiu juvenil. Desenvolupar activitats per a joves al municipi.	Crear un espai físic de referència juvenil. Preveure espais on desenvolupar activitats.

## C- Descripció del projecte

En la creació d'aquest espai jove, tenint en compte que formarà part del pavelló municipal, també hi participa la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Girona. Les regidories d'aquest ajuntament que hi participaran, a banda de la de joventut, són la d'urbanisme, la d'esports i la de benestar i família (s'hi ubicarà la nova llar per a la gent gran).

L'estructura d'aquest espai, la part d'immoble, s'ha consensuat amb l'equip de govern, però la part interior, l'equipament moble –motiu d'aquesta sol·licitud de subvenció- està proposat per la *Comissió Local Jove*.

## D- Temporalització

La previsió de compra dels béns mobles és a principi d'estiu 2010 ja que a finals d'estiu 2010 les obres han de concloure i poder fer la inauguració del primer Espai Jove de Riells i Viabrea.

## F- Pressupost i pla de finançament

El pressupost que es presenta a continuació està calculat tenint en compte només les despeses de l'any 2010 ja que al ser una compra puntual aquesta acció no s'allargarà en el temps.

El pressupost municipal destinat a joventut pels anys 2010 i 2011 és de 49.000€. A aquí s'hi inclou 19.000€ de la part proporcional del sou del tècnic (tècnic compartit entre diferents àrees del mateix ajuntament). Si es vol saber quina és la quantitat anual s'haurà de dividir els 49.000€ entre dos. Això dona un resultat de 24.500€/any que es destinen a polítiques de joventut.

El pressupost general de l'Ajuntament de Riells i Viabrea per l'any 2010 és de 6.500.542'42€ i el pressupost ordinari de l'Ajuntament per l'any 2010 és de 3.210.975'79€, per tant, la partida pressupostària que es destina exclusivament a l'Àrea de Joventut correspon al 0,76% del pressupost ordinari de l'Ajuntament.

### Pressupost 2010

	Concepte	Pressupost
1	Sou del tècnic de joventut	500€
2	Taula de treball	300€
3	Cadires	400€
4	Ordinador de sobretaula	800€
5	Impressora	300€
	<b>TOTAL</b>	<b>2.300€</b>

El concepte 1 del pressupost pertany al capítol 1 (despeses de personal). La resta de conceptes pertanyen al capítol 2 (despesa corrent en béns i serveis).

## Pla de finançament 2010

	Concepte	Aportació de l'Ajuntament	Aportació de la Secretaria General de Joventut
1	Sou del tècnic de joventut	350€	150€
2	Taula de treball	250€	50€
3	Cadires	300€	100€
4	Ordinadors de sobretaula	550€	250€
5	Impressora	200€	100€
	<b>TOTAL</b>	<b>1.650€</b>	<b>650€</b>

El concepte 1 del pla de finançament pertany al capítol 1 (despeses de personal) i la resta de conceptes pertanyen al capítol 2 (despesa corrent en béns i serveis).

## G- Difusió

Les principals estratègies de difusió que es portaran a terme seran a partir del *blog* de joventut creat pels propis joves, a través de correu electrònic, a través de missatges de mòbil, anuncis a la ràdio local i cartelleria a més de cartes personalitzades en casos puntuals.

## H- Avaluació

L'avaluació d'aquesta acció de compra de material s'haurà de fer en funció de si el material que s'ha pensat compleix amb la funció pel qual ha estat pensada, per tant, haurem de veure si aquest propicia que l'espai sigui agradable, funcional i adequat pels joves, els quals en seran els usuaris.

## Annex:

Figura 1: Diagrama de problemes del Pla Local de Joventut 2008-2011 de Riells i Viabrea.

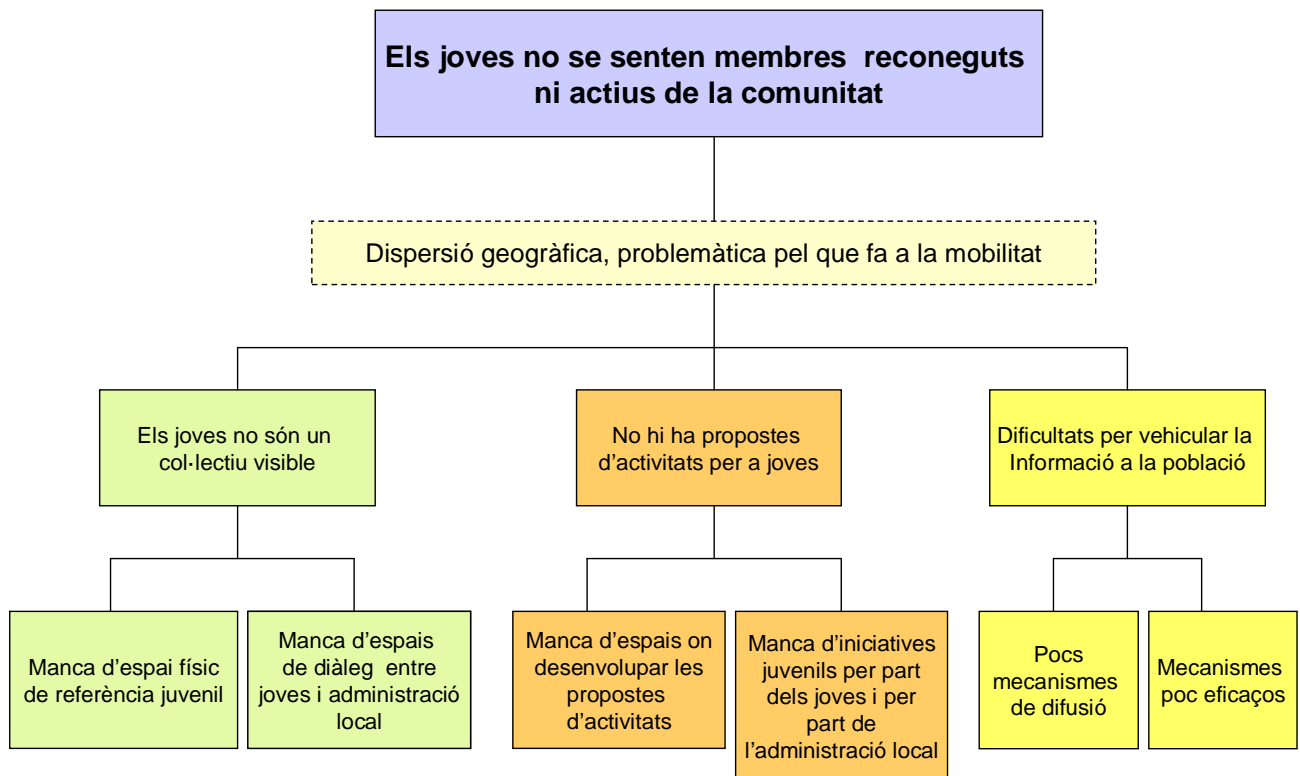


Figura 2: Diagrama d'objectius i estratègies del Pla Local de Joventut 2008-2011 de Riells i Viabrea.

